

Conseil et assistance

Je propose un lieu protégé ainsi qu'une consultation confidentielle et, si vous le souhaitez, anonyme, qui vous permet de vous informer et de discuter par exemple...

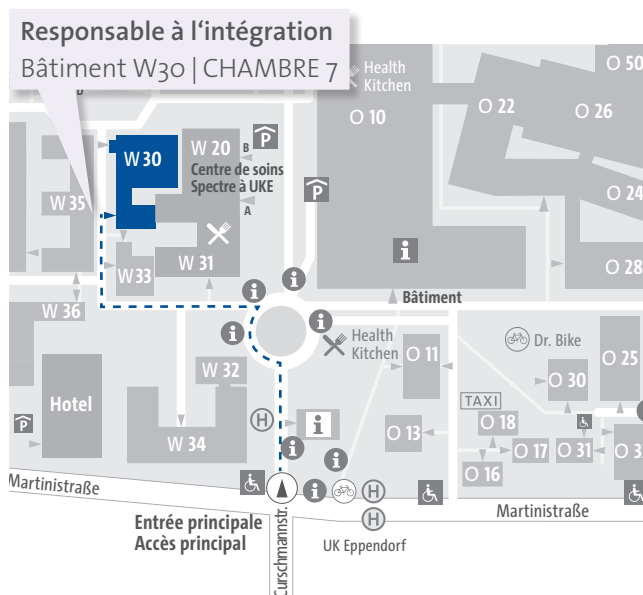
- les expériences d'inégalité de traitement et de discrimination raciale sur la base de l'origine (attribuée), de la religion, de la langue etc.
- un affermissement pour faire face aux inégalités de traitement et au racisme
- vos expériences migratoires personnelles
- le traitement de sujets et de conflits interculturels
- le traitement de sujets et de conflits interreligieux
- des informations sur la migration et l'intégration

Le service de conseil est gratuit et s'adresse à tou(te)s les employé(e)s, patient(e)s et étudiant(e)s de l'UKE.

Pour toute question ou information complémentaire ou pour prendre rendez-vous, vous pouvez me contacter à tout moment.

Contact

Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf
Martinistraße 52 | 20246 Hamburg | www.uke.de



Sidra Khan-Gökkaya

Responsable à la migration, à l'intégration et à la lutte contre le racisme (Responsable à l'intégration)

- ☎ +49 (0) 40 7410 - 58147
- ✉ s.khan-goekkaya@uke.de
- 📍 Bâtiment W30 | CHAMBRE 7



Beauftragte für Migration,
Integration und Anti-Rassismus



Information, conseil et assistance

Responsable à la migration, à l'intégration et à la lutte contre le racisme

Contexte

La diversité culturelle et linguistique des employé(e)s, des patient(e)s et des étudiant(e)s de l'UKE s'accroît.

L'UKE considère cette diversité comme un enrichissement et s'est engagé à renforcer une culture d'entreprise appréciative et sans préjugés en signant la Charte de la diversité.

La tâche des Responsables à l'intégration est de soutenir l'UKE dans cet objectif et de promouvoir une cohabitation et une collaboration respectueuses au sein de l'UKE.



Sujet | Migration et intégration

Les mouvements de migration et de fuite façonnent notre société et soulèvent des questions d'égalité de participation. L'intégration dans le contexte du système de soins de santé est une tâche transversale qui permet à tou(te)s les employé(e)s de participer à la vie professionnelle et aux patient(e)s d'avoir un accès égal aux soins.

Une intégration réussie est donc toujours un processus à double sens qui doit être façonné par tous les membres de la société.

Sujet | Antiracisme

Des personnes sont victimes de discrimination, par exemple en raison de leur origine (attribuée), de leur langue ou de leur religion. Ceci arrive aussi dans les hôpitaux, par exemple sous forme de discrimination linguistique ou (involontairement) de comportement discriminatoire envers des personnes perçues comme des étrangers.

Il existe de nombreuses possibilités pour lutter contre le racisme : Soutenir les personnes concernées, réfléchir à ses propres préjugés et privilèges, prendre au sérieux les incidents racistes, les nommer et, si nécessaire, les signaler, avoir recours à un soutien extérieur, par exemple de la part du/de la Responsable à l'intégration.

Domaines clés

- Conseil et soutien (confidentiels) des personnes concernées en cas de désavantage ou de discrimination raciale, notamment sur la base de l'origine (attribuée), de la religion ou de la langue
- Élaboration et mise en œuvre de stratégies visant à réduire et à prévenir la discrimination raciale
- Conseil et soutien sur les questions interculturelles ou interreligieuses
- Suppression de barrières dans la prise en charge des patient(e)s ayant des antécédents de migration (familiale)
- Soutien à l'intégration (sur le lieu de travail) des spécialistes étrangers
- Développement et mise en œuvre de cours d'éducation, d'information et de formation dans les domaines suivants
- Réseautage

Le groupe cible comprend les employé(e)s de l'UKE (y compris les filiales), les patient(e)s et les étudiant(e)s. L'offre s'adresse autant aux individus qu'aux équipes et cadres de l'UKE.